

## **KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Kauno lopšelio-darželio „Rasytė“ (toliau – lopšelis-darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, jų nustatymo ir didinimo tvarką, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemokų ir premijų, materialinių pašalpų mokėjimo tvarką ir sąlygas, mokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

2. Šis aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – Įstatymas), patvirtintu 2017 m. sausio 17 d. (suvestinė redakcija nuo 2023-01-01 iki 2022-08-31 ir nuo 2023-09-01 iki 2023-12-01.

3. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

### **II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS**

#### **4. Lopšelio - darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:**

4.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas;

4.1.1. A1 lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

4.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės;

4.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;“.

4.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

#### **5. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:**

5.1. vadovas ir jo pavaduotojas ugdymui, kurių pareigybės priskiriamos A2 lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.2. struktūrinio padalinio vadovas, kurio pareigybės priskiriamos B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.3. mokytojai, pagalbos vaikui specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti.

5.4. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.5. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui.

5.6. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

#### **6. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių sąrašas ir darbuotojų pareigybių aprašymai.**

6.1. Lopšelio-darželio direktorius tvirtina Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.

6.2. Lopšelio-darželio direktorius tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių aprašymus, o Lopšelio-darželio direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo.

6.3. Lopšelio-darželio darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:

6.3.1. pareigybės grupė;

6.3.2. pareigybės pavadinimas;

6.3.3. konkretus pareigybės lygis;

6.3.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

6.3.5. pareigybei priskirtos funkcijos.

### **III SKYRIUS DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS**

#### **7. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį sudaro:**

7.1. pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis, jeigu šio įstatymo nustatyta tvarka kintamoji dalis nenustatyta);

7.2. priemokos;

7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą.

7.4. premijos.

8. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus darbininkus, **pareiginės algos pastovioji dalis** nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui (pareiginės algos bazinis dydis nustatomas Įstatymu). Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

8.1. Lopšelio-darželio ūkio padalinio vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama padaliniui, profesinio darbo patirtį, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus;

8.2. Lopšelio-darželio, A ir B lygio specialistų, kvalifikuotų C lygio darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 2 ir 3 priedus, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus;

8.3. Lopšelio – darželio mokytojų, pagalbos vaikui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 4 priedo I-IV skyrius, atsižvelgiant į pedagoginį darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją, veiklos sudėtingumą;

8.4. Lopšelio – darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 4 priedo V skyrių, atsižvelgiant į Lopšelyje – darželyje ugdomų vaikų skaičių, pedagoginį darbo stažą, veiklos sudėtingumą;

8.5. Lopšelio-darželio direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, mokytojų, pagalbos vaikui specialistų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas šio Aprašo 4 priede VI skyriuje nustatytais atvejais nurodytais dydžiais.

8.6. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

9. Mokytojų, pagalbos vaikui specialistų kvalifikacinės kategorijos, atsižvelgiant į mokytojų, pagalbos vaikui specialistų išsilavinimą ir jų turimų kompetencijų, reikalingų profesinei veiklai, visumą, nustatomos Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka.

10. Lopšelio – darželio darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus kriterijus ir koeficientų dydžius nustato direktorius įsakymu, o Lopšelio-darželio direktoriaus - savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

11. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis, nustatyta pagal Įstatymo nuostatas ir Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą, sulygstama darbo sutartyje.

12. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, atsižvelgus į vadovaujamo ir (ar) profesinio darbo patirtį (stažą), pedagoginį darbo stažą bei kvalifikacinę kategoriją nustatomas 2 kartus metuose: sausio ir rugsėjo mėn. arba pasikeitus darbo sąlygoms, LR teisės aktams.

**13. Lopšelio-darželio darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo sąlygos:**

13.1. pareiginės algos kintamoji dalis priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas;

13.2. pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, atsižvelgiant į metinį darbo užmokesčio mokesčio fondą;

13.3. perkėlus darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo;

13.4. konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius pagal Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą nustato Lopšelio-darželio direktorius ar jo įgaliotas asmuo, o Lopšelio-darželio direktoriui– savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, įvertinusi Lopšelio-darželio direktoriaus praėjusių metų veiklą;

13.5. darbininkams, mokytojams, pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

**14. Lopšelio-darželio darbuotojams gali būti mokamos priemokos:**

14.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

14.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybes aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

14.3. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas;

14.4. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

**15. Priemokų dydis:**

15.1. 14.1 -14.3 punktuose nustatytos priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos;

15.2. 14.4 punkte nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų pabaigos.

15.3. priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

**16. Premijos darbuotojams gali būti skiriamos šiais atvejais:**

16.1. atlikus vienkartinę ypač svarbią lopšelio-darželio veiklą užduotis;

16.2. labai gerai įvertinus lopšelio-darželio darbuotojo veiklą.

17. Kiekvienu atveju, nurodytu 16 punkte, nurodyta premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

18. Premija neskiriama lopšelio-darželio darbuotojui, jei per paskutinius 12 mėnesių jis yra padaręs darbo pareigų pažeidimą.

19. Priemokų ir premijos dydis ir išmokėjimo galimybės priklauso nuo Lopšelio-darželio darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

20. Priemokos ir premijos lopšelio-darželio darbuotojams skiriamos direktoriaus įsakymu.

21. Lopšelio-darželio darbuotojams **materialinės pašalpos** gali būti skiriamos:

21.1. kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, jeigu yra lopšelio-darželio darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 1,5 minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa iš lopšelio-darželio skirtų lėšų;

22.2. šeimos narių (sutuoktinio, vaiko, motinos, tėvo) mirties atveju, jeigu yra lopšelio-darželio darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 1 minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa iš lopšelio-darželio skirtų lėšų;

22.3. mirus lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams iš lopšelio-darželio skirtų lėšų gali būti išmokama iki 1,5 minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

23. Materialinę pašalpą lopšelio-darželio darbuotojams, išskyrus lopšelio-darželio direktoriui, skiria lopšelio-darželio direktorius įsakymu iš lopšelio-darželio savivaldybės biudžeto darbdavio socialinei paramai skirtų asignavimų.

24. Lopšelio-darželio direktoriui materialinę pašalpą skiria savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

**25. Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinio (einamųjų metų mėnesio (mėnesių) veiklos vertinimas ir skatinimas.**

25.1. Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos vaikui specialistus, praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

25.2. Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinis veiklos vertinimas atliekamas Įstatymo numatyta tvarka ir kt. galiojančiais LR teisės aktais.

## VIII SKYRIUS

### BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

26. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestis, priemokos ir kiti su darbo santykiais susiję mokėjimai planuojami neviršijant asignavimo sąmatų darbo užmokesčio fondo.

27. Šiame Apraše neaptarti darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų mokėjimo aspektai yra reglamentuojami Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir jo įgyvendinimą reglamentuojančių poįstatyminių norminių teisės aktų.

28. Šis Aprašas peržiūrimas ir atnaujinamas esant būtinybei, tačiau ne rečiau kaip kartą per kartą metus arba pasikeitus norminiams teisės aktams.

29. Ginčai dėl darbo užmokesčio sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

30. Aprašas papildomas ir keičiamas direktoriaus įsakymu, pritarus lopšelio - darželio tarybai.

31. Visiems Lopšelio-darželio darbuotojams Aprašas prieinamas susipažinimui, skelbiamas internetinėje svetainėje [www.kaunorasyte.lt](http://www.kaunorasyte.lt)

32. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, informuoja apie tai jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovus.

---

PRITARTA

Kauno lopšelio- darželio „Rasytė“  
tarybos 2022 m. gruodžio 22 d.  
posėdžio protokolu Nr. V1-5

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ ŪKIO PADALINIO VADOVUI  
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	8,6	8,7	8,8	7,6	7,8	8,0
nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,8	9,0	9,2	7,8	8,0	8,5
Daugiau kaip 10	8,9	9,1	9,5	7,50	8,1	<b>8,8</b>

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS  
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	6,7	7,30	7,80	8,20
B lygis	5,5	<b>6,25</b>	7,0	<b>7,70</b>

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS  
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	5,10	5,20	5,30	5,40

**MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ, MOKYKLŲ VADOVŲ, JŲ  
PAVADUOTOJŲ UGDYMU PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES  
KOEFIICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

**I SKYRIUS**

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO  
UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL  
IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS,  
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI IR DARBO KRŪVIO  
SANDARA**

4. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Mokytojas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,70
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Mokytojas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis mokytojas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
Mokytojas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Mokytojas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

5. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra **36 valandos**, iš jų **32 valandos** per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, **4 valandos** – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

5.1. Nuo **2023-09-01** mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra **36 valandos**, iš jų **31 valandos** per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, **5 valandos** – netiesioginiam darbui su mokiniais.

6. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra **30 valandų**, iš jų **24 valandos** skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, **6 valandos** – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).



**II SKYRIUS**  
**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL**  
**PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS**  
**DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

7. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Mokytojas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,70
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Mokytojas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis mokytojas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
Mokytojas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
Mokytojas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

8. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra **36 valandos**, iš jų **32 valandos** skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, **4 valandos** – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

8.1. Nuo **2023-09-01** mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra **36 valandos**, iš jų **31 valandos** per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, **5 valandos** – netiesioginiam darbui su mokiniais.

**III SKYRIUS**  
**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ LOGOPEDŲ, SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ**  
**PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO**  
**SANDARA**

9. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Logopedas,	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,70

spec. pedagogas							
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Logopedas, spec. pedagogas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
vyresnysis logopedas, vyresnysis spec. pedagogas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44
logopedas metodininkas, spec. pedagogas metodininkas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
logopedas ekspertas, spec. pedagogas ekspertas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

10. Specialiųjų pedagogų, logopedų, dirbančių su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, darbo laikas per savaitę **36 valandos**, iš jų **22 valandos** skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), **14 valandų** – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);

#### IV SKYRIUS LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ PSICHOLOGO IR SOCIALINIO PEDAGOGO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

11. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
socialinis pedagogas	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,70
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		8,92	8,95	8,99	9,35	9,4	9,44

socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			9,53	9,7	10,01	10,05	10,12
socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			10,83	11,01	11,29	11,34	11,39

12. Psichologų, socialinių pedagogų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų šių darbuotojų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (vaikų, mokinių švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23<sup>1</sup> straipsnio (Apsauga nuo smurto švietimo įstaigose) 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojus ir kitus švietimo įstaigos darbuotojus), vesti jiems užsiėmimus), o kita jų darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (veikloms planuoti ir joms pasiręngti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kita).

#### **V SKYRIUS**

### **LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMU PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

12. Lopšelio-darželio pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Vaikų skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	14,44	14,47	14,49

#### **VI SKYRIUS**

### **PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS**

13. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami:

13.1. mokytojams, ir meninio ugdymo mokytojams dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo ir priešmokyklinio ugdymo programas:

13.1.1. 5 procentais jeigu grupėje ugdomi 2 vaikai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir/ar 1-3 vaikai dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų, turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

13.1.2. 5 procentais, jeigu grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo vaiko mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

13.1.3. 8 procentais, jeigu grupėje ugdomi 3 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir 3 vaikai dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų, turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

13.1.4. 10 procentų, jeigu grupėje ugdomi 4 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

13.1.5. 10 procentų, jeigu mokytojų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 13.1.1.-13.1.3. punktuose nustatytus kriterijus.

13.2. 3 procentais logopedams, psichologams, socialiniams pedagogams, dirbantiems su vienu ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

13.3. 10 procentų Lopšelio - darželio direktoriui ir direktoriaus pavaduotojui ugdymui, atsakingam už vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu ugdoma 10 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

13.4. 20 procentų psichologui, atitinkančiam A1 lygio pareigybę.

14. Lopšelio-darželio direktoriaus ir direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į ugdytinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną.

---