

## KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Kauno lopšelio-darželio „Rasytė“ (toliau – lopšelis-darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, jų nustatymo ir didinimo tvarką, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemokų ir premijų, materialinių pašalpų mokėjimo tvarką ir sąlygas, mokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

2. Šis aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – Įstatymas), patvirtintu 2017 m. sausio 17 d. (Nauja redakcija nuo 2021-01-01: Nr. XIII-2606, 2019-12-05, paskelbta TAR 2019-12-19, i. k. 2019-20628, Suvestinė redakcija nuo 2021-01-01 iki 2021-06-30).

3. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

### II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

#### 4. Lopšelio - darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

4.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas;

4.1.1. A1 lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

4.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės;

4.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;“.

4.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

#### 5. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

5.1. vadovas ir jo pavaduotojas ugdymui, kurių pareigybės priskiriamos A2 lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.2. struktūrinio padalinio vadovas, kurio pareigybės priskiriamos B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.3. mokytojai, pagalbos vaikui specialistai, kurių pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygiui. Psichologo pareigybė priskiriama A1 lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.4. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

5.5. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui.

5.6. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

## 6. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių sąrašas ir darbuotojų pareigybių aprašymai.

6.1. Lopšelio-darželio direktorius tvirtina Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybių sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.

6.2. Lopšelio-darželio direktorius tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių aprašymus, o Lopšelio-darželio direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo.

6.3. Lopšelio-darželio darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:

6.3.1. pareigybės grupė;

6.3.2. pareigybės pavadinimas;

6.3.3. konkretus pareigybės lygis;

6.3.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

6.3.5. pareigybei priskirtos funkcijos.

## III SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

#### 7. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

7.1. pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis, jeigu šio įstatymo nustatyta tvarka kintamoji dalis nenustatyta);

7.2. priemokos;

7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

7.4. premijos.

8. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus darbininkus, **pareiginės algos pastovioji dalis** nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui (pareiginės algos bazinis dydis nustatomas Įstatymu). Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

8.1. Lopšelio-darželio ūkio padalinio vadovo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama padaliniui, profesinio darbo patirtį, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus;

8.2. Lopšelio-darželio, A ir B lygio specialistų, kvalifikuotų C lygio darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 2 ir 3 priedus, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus;

8.3. Lopšelio – darželio mokytojų, pagalbos vaikui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 4 priedo I-IV skyrius, atsižvelgiant į pedagoginį darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją, veiklos sudėtingumą;

8.4. Lopšelio – darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Aprašo 4 priedo V skyrių, atsižvelgiant į Lopšelyje – darželyje ugdomų vaikų skaičių, pedagoginį darbo stažą, veiklos sudėtingumą;

8.5. Lopšelio-darželio direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, mokytojų, pagalbos vaikui specialistų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas šio Aprašo 4 priede VI skyriuje nustatytais atvejais nurodytais dydžiais.

8.6. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

9. Mokytojų, pagalbos vaikui specialistų kvalifikacinės kategorijos, atsižvelgiant į mokytojų, pagalbos vaikui specialistų išsilavinimą ir jų turimų kompetencijų, reikalingų profesinei veiklai, visumą, nustatomos Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka.

10. Lopšelio – darželio darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus kriterijus ir koeficientų dydžius nustato direktorius įsakymu, o Lopšelio-darželio direktoriaus - savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

11. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis, nustatyta pagal Įstatymo nuostatas ir Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą, sulygstama darbo sutartyje.

12. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbo sąlygoms, vadovaujamo ir (ar) profesinio darbo patirčiai, pedagoginio darbo stažui bei kvalifikacinei kategorijai ir kt. aplinkybėms, įvardintoms Įstatyme.

### 13. **Lopšelio-darželio darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo sąlygos:**

13.1. pareiginės algos kintamoji dalis priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas;

13.2. pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma iki kito Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

13.3. perkėlus darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo;

13.4. konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius pagal Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą nustato Lopšelio-darželio direktorius ar jo įgaliotas asmuo, o Lopšelio-darželio direktoriui– savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, įvertinusi Lopšelio-darželio direktoriaus praėjusių metų veiklą;

13.5. darbininkams, mokytojams, pagalbos mokiniui specialistams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

### 14. Lopšelio-darželio darbuotojams gali būti mokamos **priemokos:**

14.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

14.2. už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

14.3. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

14.4. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

### 15. Priemokų dydis:

15.1. 14.1 -14.3 punktuose nustatytos priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos;

15.2. 14.4 punkte nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų pabaigos.

15.2. priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

### 16. **Premijos** darbuotojams gali būti skiriamos šiais atvejais:

16.1. atlikus vienkartinės lopšelio-darželio veiklai ypač svarbias užduotis;

16.2. labai gerai įvertinus lopšelio-darželio darbuotojo veiklą.

17. Kiekvienu atveju, nurodytu 16 punkte, nurodyta premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

18. Premija neskiriama lopšelio-darželio darbuotojui, jei per paskutinius 12 mėnesių jis yra padaręs darbo pareigų pažeidimą.

19. Premijos dydis ir išmokėjimo galimybės priklauso nuo lopšelio-darželio darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

20. Priemokos ir premijos lopšelio-darželio darbuotojams skiriamos direktoriaus įsakymu.

21. Lopšelio-darželio darbuotojams **materialinės pašalpos** gali būti skiriamos:

21.1. kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, jeigu yra lopšelio-darželio darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 1,5 minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa iš lopšelio-darželio skirtų lėšų;

22.2. šeimos narių (sutuoktinio, vaiko, motinos, tėvo) mirties atveju, jeigu yra lopšelio-darželio darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 1 minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa iš lopšelio-darželio skirtų lėšų;

22.3. mirus lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams iš lopšelio-darželio skirtų lėšų gali būti išmokama iki 1,5 minimalios mėnesinės algos dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

23. Materialinę pašalpą lopšelio-darželio darbuotojams, išskyrus lopšelio-darželio direktoriui, skiria lopšelio-darželio direktorius įsakymu iš lopšelio-darželio savivaldybės biudžeto darbdavio socialinei paramai skirtų asignavimų.

24. Lopšelio-darželio direktoriui materialinę pašalpą skiria savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija iš lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

**25. Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinio (einamųjų metų mėnesio (mėnesių) veiklos vertinimas ir skatinimas.**

25.1. Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos vaikui specialistus, praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

25.2. Lopšelio-darželio darbuotojų kasmetinis veiklos vertinimas atliekamas Įstatymo numatyta tvarka ir kt. galiojančiais LR teisės aktais.

## **VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

26. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestis, priemokos ir kiti su darbo santykiais susiję mokėjimai planuojami neviršijant asignavimo sąmatų darbo užmokesčio fondo.

27. Šiame Apraše neaparti darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų mokėjimo aspektai yra reglamentuojami Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir jo įgyvendinimą reglamentuojančių poįstatyminių norminių teisės aktų.

28. Šis Aprašas peržiūrimas ir atnaujinamas esant būtinybei, tačiau ne rečiau kaip kartą per kartą metus arba pasikeitus norminiams teisės aktams.

29. Ginčai dėl darbo užmokesčio sprendžiami įstatymų nustatyta tvarka.

30. Aprašas papildomas ir keičiamas direktoriaus įsakymu, pritarus lopšelio - darželio tarybai.

31. Visiems Lopšelio-darželio darbuotojams Aprašas prieinamas susipažinimui, skelbiamas internetinėje svetainėje [www.kaunorasyte.lt](http://www.kaunorasyte.lt)

32. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, informuoja apie tai jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovus.

PRITARTA

Kauno lopšelio- darželio „Rasytė“  
tarybos 2021 m. sausio 28 d.  
posėdžio protokolu Nr. V1-1

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ ŪKIO PADALINIO VADOVUI  
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	6,00	6,25	6,50	5,70	5,95	6,20
nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,55	6,80	7,00	6,30	6,55	6,80
daugiau kaip 10	7,70	7,90	8,15	7,40	7,65	<b>7,90</b>

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS  
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5,90	6,30	6,80	7,30
B lygis	<b>5,45</b>	5,90	6,50	<b>6,90</b>

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS  
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,50	4,70	4,77	4,80

**MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ, MOKYKLŲ VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ  
UGDYMUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO  
SANDARA**

**I SKYRIUS**

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO  
UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL  
IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS  
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA**

4. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Mokytojas	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos						
Mokytojas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis mokytojas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Mokytojas metodininkas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Mokytojas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

5. Ikimokyklinio ugdymo mokytojų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

6. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

**II SKYRIUS**

**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO  
UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR  
DARBO KRŪVIO SANDARA**

7. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos						

Mokytojas	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis mokytojas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Mokytojas metodininkas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Mokytojas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

8. Priešmokyklinio ugdymo mokytojų darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

### III SKYRIUS LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ LOGOPEDŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

9. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo 3 iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Logopedas	5,2	5,46	5,7	6,00
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15	
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Logopedas		5,47	5,8	6,02
Vyresnysis logopedas		6,16	6,23	6,45
Logopedas metodininkas		6,6	6,77	6,92
Logopedas ekspertas		7,38	7,46	<b>7,7</b>

10. Lopšelio – darželio logopedams, dirbantiems su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, darbo laikas per savaitę yra 27 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais (vaikų specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 5 valandos – netiesioginiam darbui su vaikais (darbams planuoti, pasirengti vesti specialiąsias pratybas, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas, mokytojams, tėvams (globėjams) konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių ugdymo klausimais, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti ir kt.).

### IV SKYRIUS LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ PSICHOLOGO IR SOCIALINIO PEDAGOGO PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI

11. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos			
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	<b>5,89</b>	6,06	6,13
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas	6,55	6,63	6,83
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas	7,14	7,29	7,48

**V SKYRIUS**  
**LOPŠELIO-DARŽELIO „RASYTĖ“ DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMO PAREIGINĖS**  
**ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

12. Lopšelio-darželio pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Vaikų skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	10,44	10,46	<b>10,48</b>

**VI SKYRIUS**  
**PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS**

13. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami:

13.1. 5 procentais ikimokyklinio ugdymo mokytojams, priešmokyklinio ugdymo mokytojams ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

13.1.1. jeigu grupėje ugdomi 2 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius ir/ar 1-3 vaikai dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų, turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

13.1.2. jeigu grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo vaiko mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

13.2. 10 procentų ikimokyklinio ugdymo mokytojams, priešmokyklinio ugdymo mokytojams ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

13.2.1. jeigu grupėje ugdomi 4 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

13.2.2. jeigu ikimokyklinio ugdymo mokytojo, priešmokyklinio ugdymo mokytojų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 13.1.1.-13.1.2. punktuose nustatytus kriterijus.

13.3. 10 procentų Lopšelio - darželio direktoriui ir pavaduotojui ugdymui, atsakingam už vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu ugdoma 10 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

13.5. 20 procentų psichologui, atitinkančiam A1 lygio pareigybę.